

加拿大新移民回流研究

暨南大学华侨华人研究所 2003 级硕士 向远菲

一、回流原因分析

(一) 加拿大方面

1. 加国经济发展状况及市场就业竞争力

根据加拿大统计局统计,在亚洲移民浪潮当中,以年龄在 25 岁至 44 岁最适合工作贡献社会的人口为骨干,可是他们却刚好碰上全球化急速发展、科技和经济快速转型的蜕变时机,而加国的移民政策、移民安顿和培训计划、企业界对移民潜力的认知,和本国劳力市场基本上仍然固守旧规,倾向排斥新来乍到的技术人员或专业人士,在这种情况下,新移民在就业方面便较易沦为弱势地位。这些盘根交错的复杂因素往往对新移民造成求职时面临的压力,可能是不少新移民找工作困难、被迫学非所用的结构性原因。

2. “英雄无用武之地”

“天堂”很精彩也很“无奈”,据法国《欧洲时报》连续报道了在加华人生存现状,其生存状况令人堪忧。如“天堂”里饭碗难找,600 位大陆电脑专才应聘一个普通职位;理工专业,一身才华无处“兜售”;文史专业,满脑思想无从展开等,激烈的竞争不想可知。

3. 加国华人移民生存的几大弱点

据华声报讯:加拿大一项最新的调查显示,来自中国大陆的新移民普遍存在下列困难和障碍——语言交流、就业、受歧视、家庭矛盾激化、心理落差大、孤独、缺少信息及住房困难。接受访问的大陆新移民一致希望加拿大政府及有关机构采取适当的措施帮助他们解决就业困难。

(二) 中国方面

1. 我国加入 WTO 为新移民的回流提供了新的契机

尽管国际上有人怀疑中国经济增长统计数据的可靠性,尽管追求高增长带来了社会秩序以及环境方面的问题,但还是挡不住中国的日新月异。我国经济持续稳定的增长,为新移民中的精英回国发展提供了新的契机。一些紧缺人才职位无疑会给新移民海归精英提供展现自己才华的天空,对他们产生了极大的“拉力”。

2. 我国人才政策的魅力

在吸引科技人才方面,采取的主要措施有:提高物质生活待遇;提供较好的学术、工作环境,如提供科研资金、加大税收优惠及科技成果奖励力度、创新职称体制等;提高政治地位;关注家属、子女问题;落户、居住方面确保来去自由等措施。通过这些措施,为吸引科技人才提供了保障,为他们解除了后顾之忧,为吸引海外科技人才做了强有力的保障。

3. 新移民“根”的情结

对新移民来说,无论是“落叶归根”还是“落地生根”,其中“根”的情结都是浓厚的。无论他们走到哪里,都忘不了对根的眷恋。正是这种根的情结,对新移民海归精英充满了无限的依恋。

二、回流类型

加拿大新移民的回流主要有以下类别:

第一类是留学生移民。这些留学生移民包括两种,一是在加拿大留学后留下来的,以及从美国、德国、英国、日本、澳大利亚等地学有所成的,具有各种学位再移民加拿大的,多年的留学生涯,一方面使他们掌握了专业知识及

语言能力,另一方面也使他们较熟悉西方生活方式和思维方式,能够很快适应加国生活,很快找到比较满意的工作。他们在加拿大工作一段时间之后,发现加拿大有很多不能令人满意的地方。

第二类是直接来自大陆来的技术移民。他们也是面临最多困难的一群。他们初出国门外,举目无亲,语言不通,对加拿大的文化、生活方式、不同种族都不了解,而衣食住行都要自己解决,因此身心都有很大的压力;再加上原来的学历不被承认,直接影响工作问题的解决,经济缺乏保证,生活上的压力又导致精神上的压力,婚姻、家庭都产生了各种矛盾,移民生涯面临多种危机,这段最困难的过渡期,大概需持续几年。

第三类是移民主要是家庭团聚移民。这类移民有逐年下降的趋势,虽然此类移民也面对各种困难,但与独立移民比较,他们或有亲属照顾,或者有足够的经济实力,相比之下生活的压力要小很多。有些随迁到加拿大的家属,刚到加拿大,觉得空气清新,环境优美,少有污染,各方面都有新鲜感。时间一久,新鲜感没有了,加之语言不通,老朋友远离,不能融入加拿大社会,随之而来的是寂寞和孤独。他们度日如年,虽然生活条件不错,对他们来说如做监狱,他们恨不得马上离开加拿大。不论从香港来的移民,从台湾来的移民,抑或是从大陆来的(极少)移民,只要能回去的,没有不回去的。

第四类是投资移民。他们带着财产移民加拿大,目的是为了增值、赚钱。事实粉碎了他们的幻想,加拿大人口稀少,购买力很弱,而税收很高,钱很难赚,即使赚点钱,也被税收吃光了。不少企业主发牢骚:“赚点钱也到不了我们腰包”。他们怎么算怎么不合适,也只好打道回府。

三、回流精英人士的特点、职业类型、国内分布

根据自身也是新移民的郑菲调查,回流人士中拥有硕士以上学位的专业技术人员占 22%,大学专科以上学历接近 7 成,其他的 8%;他们之中想做国际贸易的占 83.4%,想办教育的占 6%,其他占 10%左右;他们之中已经做成过贸易准备继续做的占四分之一,想做但从未做成过的占 47%,失败的占 28%。这些人中想返回大陆长期工作的占 16.7%,两边跑的占五成,坚决留在加拿大的占三分之一。

这些人中,不少人在国外都受到了良好的教育,获得硕士、博士、MBA 等相关的学位,有的甚至在国外公司长期工作过,积累了不少先进的企业和管理经验。这批人年富力强,富有开拓性和进取心,有创业和在企业实践成功的经验,有放眼全球的国际化眼光。从一些回流新移民创业成功者来看,我们可以发现,新移民回流中的精英分子具有以下一些共性和基本特征:高学历、从事高新和服务产业、受过外企规范训练、重视团队和规范管理等。

近年来,随着越来越多的海外学人选择归国创业,“海归”成了中国各大城市的争抢的对象,其中,中国综合实力最强的四大城市——北京、上海、广州、深圳正各展所长,上演“海归”争夺赛。为了打赢这场人才大战,四大城市可谓八仙过海,各显神通。在这场人才大战中,出现了一个很有趣的现象,那就是很多地方都称自己哪里是海外学人归国创业的首选之地,像北京、上海、广州、深圳,均有类似的宣传言论。