

文章编号 :1673-0747(2014)03-0067-07

# 劳务移民可持续生计问题研究 ——以宁夏为例

韩学雨, 东梅, 周婷

(宁夏大学 经济与管理学院, 宁夏 银川 750021)

**摘要:**“十二五”期间宁夏将对 34.6 万人实施多种模式相结合的生态移民搬迁安置,以宁夏石嘴山劳务移民为研究对象,通过可持续生计框架研究,从自然资本、人力资本、物质资本、金融资本和社会资本 5 个方面进行移民的可持续生计调查.结果表明:石嘴山劳务移民主要存在受教育程度低、技能水平不高、金融资本和社会资本储备不足等问题,并提出相应的解决对策.

**关键词:**劳务移民;可持续生计;宁夏

中图分类号 F327

文献标志码 A

DOI:10.13907/j.cnki.nykxyj.2014.03.015

宁夏是我国生态移民试点地区之一,政府拟在“十二五”期间对宁夏中南部地区 34.6 万人实施移民搬迁.然而,经过了二十多年的移民搬迁工程,宁夏已经很难找到集中连片的土地用于大规模地安置移民,况且“十二五”期间生态移民的数量很大,因此针对一部分青壮年劳动力,宁夏将采取“劳务移民无地安置”(简称劳务移民)模式.该模式不仅能够有效利用土地,且突破了过去从农民到农民的传统安置模式,开创了由农民到市民的一步跨越.然而作为一种全新的移民安置模式,劳务移民在新的安置地能否长久定居,关键取决于其生计是否可持续.只有解决了劳务移民的生计问题,才能够保证劳务移民稳定地在安置地生活.本文通过可持续生计框架研究,分析宁夏劳务移民当前的生计资本状况,对今后劳务移民的可持续生计研究提供有益的参考.

## 1 调查概况

### 1.1 调查范围

本次调查对象为“十二五”期间已搬迁的劳务移民.为进一步提高样本的代表性和准确性,研究地区

选择宁夏首批劳务移民安置点之一的工业城市——石嘴山市.同时考虑到民族的影响,分别选取以汉族劳务移民为主的大武口区沐恩新居和以回族劳务移民为主的惠农区银善小区为调查地点.基于以上 2 个小区的实地调研分析所得出的结论对劳务移民的整体生计状况具有一定的代表性.调查回收有效问卷 126 份,其中银善小区 61 户,沐恩新居 65 户.

### 1.2 调查方式和内容

本次调查内容主要由 2 部分组成:信息资料收集和实地调研.信息资料收集是通过政府文件以及网上信息,对劳务移民的相关政策、分布、生计状况进行初步了解,并通过实地调研收集农户资料.调查方式主要是在随机抽样的基础上,进行入户调查和街道拦截访谈.内容涵盖劳务移民的家庭基本情况及可持续生计资本状况,包括人力资本、物质资本、自然资本、金融资本和社会资本.

## 2 调查样本情况

### 2.1 劳务移民家庭基本情况

在 126 户调查样本中,家庭人口数最多为 8,最少为 2,平均家庭人口数为 4.36. 2012 年家庭常住人

收稿日期 2014-06-16

基金项目:国家自然科学基金项目“生态移民满意度驱动机制及其安置模式选择策略研究”(G305-71263041);福特基金项目“干旱风沙区生态移民对农牧民及社会环境的影响研究”;“宁夏大学一省一校”基金资助项目

作者简介:韩学雨(1988—),女,硕士研究生,主要从事农村发展理论与实践研究.

通信作者:东梅,教授,硕士生导师,主要从事农村发展理论与实践研究,Email:pr2003@126.com

口数最多为 8 ,最少为 1 ,平均 4 人.家庭劳动力人数最多为 7 ,最少为 0 ,平均 2.47 人.家庭学龄儿童数最多为 3 ,最少为 0 ,平均 0.74 人 ,其中 54.76%的家庭没有学龄儿童. 家庭伤残及慢性病人最多为 2 ,最少为 0 ,平均 0.24 人 ,其中 81.75%的家庭没有伤残及慢性病人.失学儿童数最多为 1 ,有 98.41%的家庭无失学儿童(表 1).

2.2 劳务移民可持续生计概况

可持续生计是指个人或家庭为改善长远的生活状况所拥有和获得的谋生的能力、资产和有收入的活动.可具体划分为人力资本、自然资本、物质资本、金融资本和社会资本.

在可持续生计框架中 ,人力资本是指人们为了追求不同的生计策略和实现生计目标而拥有的技

能、知识、劳动能力和健康等.自然资本指的是人们的生计所依靠的自然资源的储存和流动 ,包括生物多样性、可直接利用的资源(如土地、树木等)以及生态服务. 物质资本包括维持生计所需要的基础设施以及生产用具.金融资本主要指流动资金、储备资金以及容易变现的等价物等. 社会资本指各种社会资源 ,如社会关系网和社会组织(宗教组织、亲朋好友和家族等) ,包括垂直的(与上级或领导的关系)或横向的(具有共同利益的人)社会联系.5 种资本之间的内在关系及其对可持续生计的影响见图 1.与本文中劳务移民的 5 种资本相关的指标见表 2<sup>[1-2]</sup>.

2.2.1 人力资本

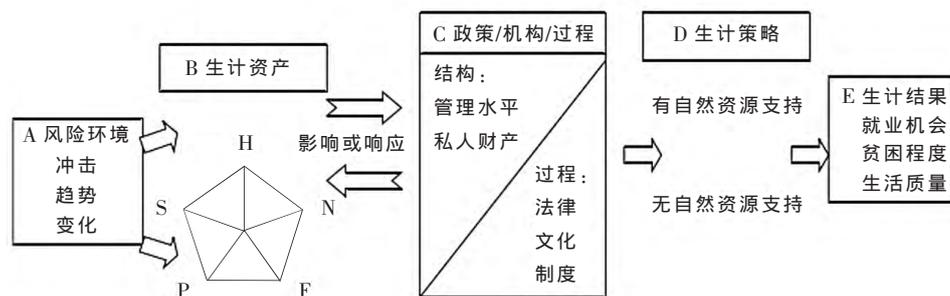
1)年龄和性别.劳务移民调查样本中 ,所有家庭成员共 534 人 ,男性 275 人 ,占有效样本总量的

表 1 调查样本 2012 年家庭结构布局

调查地点	统计信息	家庭人口数	常住人口数	劳动力人数	学龄儿童数	伤残及慢性病人数	失学儿童数
沐思新居	均值	4.11	3.71	2.38	0.55	0.26	0.02
	众数	4	4	2	0	0	0
	极小值	2	2	0	0	0	0
	极大值	8	8	5	3	2	1
银善小区	均值	4.62	4.30	2.56	0.92	0.21	0.02
	众数	4	5	2	0	0	0
	极小值	2	1	1	0	0	0
	极大值	8	7	7	3	2	1

表 2 劳务移民生计资本内容

生计资产	内容
人力资本	健康、教育、知识和技能、劳动能力、适应变化的能力
自然资本	水、空气、气候、环境
物质资本	基础设施、交通(道路、运输工具等)、住房、技术、通信等
金融资本	储蓄、贷款、借贷、汇款、工资、养老金等
社会资本	各种社会关系网、对外的集体诉求、参与决策的机制、领导能力等



N-自然资本;F-金融资本;H-人力资本;P-物质资本;S-社会资本

图 1 可持续生计框架图(英国国际发展署,2001)

51.5% ,略多.87.97%的人身体状况良好.调查样本的年龄主要集中在 16~45 岁 ,占 56.8% ,其中 ,沐恩新居 0~15 岁占 21.5% ,16~35 岁占 39.8% ,36~55 岁占 26.4% ,99.6% 为汉族 ; 银善小区分别占 26.5%、45.2%、20.9% ,64% 为回族.

综上所述 2 个移民小区的劳动力及潜在劳动力均比较丰富 ,但不同民族的年龄分布存在一定差异.首先 ,银善小区回民占多数 ,计划生育政策宽松 ,户均子女偏多 ,因此银善小区相对于沐恩新居具有更多的青壮年劳动力及潜在劳动力.其次 ,当地回民较汉民更具有传统观念 ,尤其是 40 岁以上的群体表现更加明显 ,许多回族老人移民时选择留在老家 ,而不追随儿女 ,这也是沐恩新居 45 岁以上人口多于银善小区的原因之一.

2) 文化程度和职业.就文化程度看 ,调查样本分为正在上学和不上学 2 种群体 ,其中不上学主要指学龄前儿童、已辍学或者中老年群体.由图 2、图 3 可知 ,宁夏南部山区劳务移民的文化程度以初中及以下为主 ,高中以上所占比重较少.对比可知不上学的群体中银善小区文化程度偏低 ,正上学的群体中银善小区在读小学的学生所占比重较大 ,占 46.7% .初中及高中的在读学生所占比重明显下降 ,高中仅占 13.3%.以上分析说明劳务移民的文化程度偏低 ,人力资本储备处于较低水平 ,回族平均文化程度低于汉族 ,其对文化的重视程度虽有提高 ,但仍落后于汉族.

从劳务移民所从事的职业看 ,48% 的家庭成员没有职业 ,接近五成.在有职业的 52% 的成员中 ,约 27% 的人仍维持移民前的工作 ,以种地为生 ;从事第二产业的占 11.5% ,其中车间工人略多 ,约占 53% ;从事第三产业的人员较多 ,约占 61.5%.从沐恩新居和银善小区的对比来看 ,沐恩小区有 30.4% 的人从

事体力劳动 ,银善小区约占 35% ,略多于沐恩小区 ,这主要是由于部分企业招工有民族限制条件 ,导致回民只能从事一些简单的体力工作.

3) 技术培训情况.在调查样本中 ,52.94% 的劳务移民参加过技术培训.从培训内容看 ,参加机械操作、服务类、建筑类培训的分别占有效样本的 43.55%、33.87%、6.45% ,其他占 16.13% ;从培训时间看 ,最多培训 180 d ,最少 1 d ,平均培训 30.75 d ;从参加培训的费用看 ,政府承担全部培训费用的占 85.71% ,政府承担费用并发放一定补助的占 11.11% ,需要自费的仅占 3.18% ,平均费用 1 000 元 ;从培训地点看 ,小区内的培训占 69.84% ,县里的培训占 19.05% ,其他占 11.11% ;从参加培训的人数看 ,最少 1 人 ,最多 160 人 ,平均 53.75 人 ;从培训组织机构看 ,小区内组织的培训占 53.97% ,乡内组织的培训占 6.35% ,县市级培训占 36.51% ,其他占 3.17%.

2.2.2 自然资本 自然资本对劳务移民生计可持续发展的影响相对较弱.但是考虑到“搬得出、稳得住” ,良好的人居环境可以给人们带来愉悦的心情 ,在同等条件下更乐意长久居住 ,因此对于劳务移民小区的选址、建设都应该注重今后的长久发展 ,用长远的眼光进行规划建设.由于劳务移民对新建小区环境普遍反映不错 ,本次调查重点从水、空气、气候的角度对劳务移民的自然资本进行分析.调查发现 ,就水资源来看 ,目前仅涉及到生活用水 ,相对于南部山区的“看天吃饭” ,迁入区用水相对稳定 ,几乎所有的劳务移民对其都具有很高的评价.对迁入地的空气质量满意度达到 61.9% ,可接受度(即满意、一般)达到 83.3% .对迁入地的气候条件的满意度达到八成以上 ,不满意的不到三成.分析原因主要有以下几点 :第一 ,对空气质量持一般或不满意态度的原因主

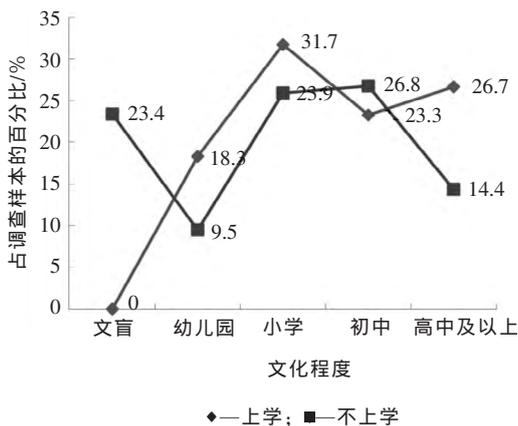


图 2 沐恩新居移民文化程度

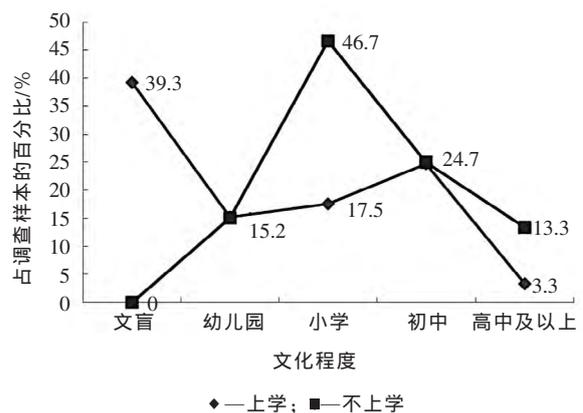


图 3 银善小区移民文化程度

要是迁出区都是山区,空气质量好,迁入区距工业区比较近,空气质量相对一般.第二,迁入区气候相对于南部山区较温和,基本不会发生大涝大旱等自然灾害;对气候表示不满意的来自于习惯山区生活的老人,对迁入区冬冷夏热、蚊虫较多不太适应.

### 2.2.3 物质资本

1)住房.住房是人们可持续生活的必要前提,劳务移民的住房由政府统一规划建设,因此都是采用混凝土构建的楼房,面积为54 m<sup>2</sup>.劳务移民对住房的整体满意度达到75.4%,不满意的占14.3%,接受程度达到85.7%.对于劳务移民来说,拥有楼房是成为城镇人口的象征,因此,多数移民对住房条件较为满意.但有部分人员反映,房屋面积小,移民家庭人口多,三世同堂现象普遍,居住拥挤且不方便;其次,部分楼房出现安全隐患,有漏雨、裂缝等现象.

2)基础设施.在实地调查过程中,发现社区运动场所等基础设施建设相对较完善,移民满意度达到92.9%,可接受度达98.4%;安置区基本靠近市区,交通方便,移民满意度占96.8%,可接受度达100%;安置区距学校近,教育设施齐全,96.8%的移民对此感到满意,就安置区的医疗卫生条件来看,对硬件设施感到满意的占72%,不满意的占8.8%,垃圾处理设施基本完善,并且定时清理,移民对此满意或一般的占96.8%,不满意的占3.2%;移民对生活用水设施的满意度达到91.3%,满意度极高,基本解决了吃水难问题,对家庭基础设施满意的占84.9%,不满意仅占0.8%.

根据以上数据描述,移民对基础设施的总体满意度相当高,但是也有一些不满意的方面:首先,搬迁后孩子作业减少,学习成绩下降;个别家长认为移民家庭的孩子均被分配到一个班级,有受歧视之嫌.其次,安置区的医疗所值班人员经常缺勤,且不具备急诊条件,水平有限,费用昂贵,实用度较低.第三,小区内部分人员还未养成保护公共环境卫生的习惯,随手乱扔垃圾现象严重,甚至有人随地大小便.第四,小区内时有停水现象,夏天用水需求量较大时,部分楼层停水达1周;另外,由于搬迁之前生活用水是免费的,搬迁后移民对交水费有抵触情绪,观念有待改进.最后,新居里家具不齐全,因凑房款无多余资金置办家具.

### 2.2.4 金融资本

1)非农就业收入.从非农就业情况看,有非农收入的家庭占调查样本的32.77%.其中从事第二产业、第三产业的分别占非农就业人数的11.54%、61.15%,其他占27.31%.非农就业人员中约99%是通过打工获取收入,最长工龄57年,最短1年,平均3.51年,93.57%的人在本省务工,获取工作的途径主要是通过自主应聘或亲友介绍,占88.37%;全年平均打工200 d,平均每天9.5 h;工资形式以计时为主,平均每小时收入11元.

2)金融贷款.从贷款能力看,近5年借过款的有73户,多数是向亲戚借款,且86.15%的借款不需要抵押.借款1 000~250 000元,平均27 450元.从借钱用途看,用于生活支出、教育及其他投资的分别占61.11%、38.89%.在没有借过款的有效样本中,在急需500元的情况下,认为容易借到、还可以、不容易借到的分别占64.58%、31.25%、4.17%;在急需500~3 000元时,认为容易借到、还可以、不容易借到、借不到的分别占29.17%、43.75%、18.75%、8.33%;在急需3 000元以上的情况下,认为容易借到、还可以、不容易借到、借不到的分别占4.55%、40.91%、43.18%、11.36%.

2.2.5 社会资本 以自家人、亲戚和邻居为主要交往对象的劳务移民占96%,其中交往的主要原因是亲戚之间的情义往来、互相帮助,占81.7%,其次是为了打发时间,占18.3%.与朋友的交往中,67.5%的移民认为人品好、性格投缘比较重要,认为能够互相帮助比较重要的占5.5%,27%的移民认为人品好、性格投缘、能够互相帮助都比较重要.

对于小区的公共事务,有88.8%的人表示愿意参与,其中有45.95%的人表示想参与,但没机会.从参与集体活动的情况看,认为小区组织过集体活动的占有效样本总量的89.6%;参加过集体活动的占47.62%,68.4%的人认为所组织的集体活动是真心为民的,认为是应付差事的占31.6%.

## 3 劳务移民中存在的问题

劳务移民工程的实施对宁夏南部山区的生态环境及农户生计产生了重大影响,为脆弱的生态环境得以恢复给予喘息的时间,同时改变了原有居民的生计模式.劳务移民由以农为主的生计模式一步跨越为以务工为主的生计模式,生计资本的重新配置

将直接关系到移民当前及未来的生计可持续发展。依据对劳务移民生计资本的调查,认为当前移民在家庭状况和可持续生计方面主要面临以下问题。

### 3.1 人力资本

从劳务移民文化程度来看,劳务移民个人综合素质在生计可持续发展过程中至关重要,文化程度、技能水平、劳动能力以及适应外界变化的能力等都是移民生计可持续发展的前提。调查发现,劳务移民文化程度普遍偏低,以初小文化程度为主,其中很大一部分群体是文盲,加上成长环境、宗教信仰和经济发展水平等因素的影响,劳务移民在一定程度上缺乏主动择业就业的内在动力。

从劳务移民的技能水平来看,劳务移民主要从事简单的体力活,对技术普遍要求不高,一方面使得部分劳务移民对技术的重要性缺乏足够的重视,在政府组织的技能培训中不能取得理想的培训效果;另一方面由于劳务移民自身技能水平有限,在经济转型过渡期间很难在竞争中生存下去<sup>[9]</sup>。

从劳务移民适应变化的能力来看,首先,由于传统生计模式的转变,加之缺乏必要的生产技能,导致劳务移民转移转产面临诸多风险和挑战,适应新的生产生活方式需要较长时间。其次,由于南部山区相对偏远,移民的生活习惯、居住方式、民族文化及风俗等与迁入区差异较大,移民一时难以适应新的生产生活方式。最后,劳务移民缺乏转变的内在动力,“等、靠、要”的想法比较普遍,只着眼当前,没有长远打算,思想观念相对滞后。

### 3.2 自然资本和物质资本

在对自然资本和物质资本的分析中发现,问题主要出在房屋、用水设施、垃圾处理、家庭基本设施等方面。

首先,从房屋质量和大小看,不能满足移民的需求。主要表现在以下几个方面:第一,小到房内门窗屋顶,大到楼房的结构和设计,均有移民反映出现质量问题,存在安全隐患;第二,房屋面积统一大小,移民不能按照自身需求进行合理的选择。

其次,从生活用水、垃圾处理设施来看,主要存在如下问题:生活用水收费偏高,加重移民生活负担;移民对公共卫生缺乏足够的重视,存在乱扔垃圾、随地大小便的陋习。

最后,从家庭基本设施来看,移民过程中,一方面由于条件限制,有些家用设施无法全部运往迁入

地,导致其新居的家庭设施不齐全;另一方面,多数劳务移民处于失业状态,加之要上缴房款,无多余资金购置家庭设施。以上两方面的原因导致劳务移民对此项移民工程产生不满情绪。

### 3.3 金融资本

劳务移民转移到城镇后,基本脱离了农业生产,涉及到的金融资本主要有贷款、工资收入和政府补贴,其中家庭基本生活开销以工资为主。但是,劳务移民务工主体与用工企业需求存在结构性矛盾,导致移民就业困难,工资收入低,主要原因<sup>[9]</sup>:一方面,用工企业出于自身经济效益考虑,只愿接受具有一定技能基础的工人,不愿接受文化程度低、无一技之长、自由散漫的山区劳务移民,使得适合他们的工作岗位较少。另外,有些岗位对民族有所限制,适合少数民族移民上岗的工作相对更少,从而使他们的生计状况不容乐观。另一方面,劳务移民过惯了自由安逸、自给自足的生活,对于企业的高强度劳动和约束管理,产生抵触情绪,导致部分移民回迁。再者,有些移民搬迁后不积极主动工作,因此其生活水平不仅没有提高反而下降,严重影响了移民搬迁转移的积极性。

为保障劳务移民在生计模式转变期间能够有基本的生活保障,首批劳务移民享受到土地流转补贴和奶牛托管分红,对劳务移民来说起到了失业保障金的作用。然而,失业保障金的存在降低了劳务移民主动寻找工作的动力。从更长远的角度看,当政府提供的各项直接货币补贴项目到期后,这个群体的生计状况将有很大的不确定性,亟待政府部门有效地引导就业。

### 3.4 社会资本

**3.4.1 社区居民参与社区事务程度不高** 劳务移民的城市化进程,使政府的公共服务系统在基层形成了纵强横弱的局面,体现出政府的推动力较强,社区基层的自主能力较弱。针对移民对社区事务的关心程度,认为偶尔组织集体活动或不组织集体活动的,占有效样本总量的59.2%;偶尔参加或从不参加的占86.5%;认为是应付差事的占31.6%;有40.8%的人反映自己想参与公共事务,但缺少机会。表明多数居民对公共事务淡漠,而少数积极分子又缺少参与的渠道,从而导致社区居民参与公共事务的程度很低。

**3.4.2 政府管理工作不到位** 首先,在劳务移民社

区管理方面,由于搬迁过来的移民来自不同地区,彼此之间的融合需要一段过渡期.由于就业、民族信仰等方面的问题,有些移民村已经出现了一些不稳定因素,也有违法违纪现象发生,移民群众上访已呈现上升态势<sup>[4]</sup>.

其次,劳务移民的前期宣传工作不到位,导致移民对政府的信任感下降.例如,由于迁出地急于完成搬迁任务,在政策宣传上存在误导现象,宣称移民到安置区后60岁以上老年人或残疾人可享受低保,且原低保户仍继续享受相应的救助待遇.但在实际移民过程中,依据《宁夏回族自治区农村居民最低保障办法》第二章第五条确定低保对象.显然,该办法并不是按照年龄或原有低保身份来确定低保对象.

## 4 对策及建议

### 4.1 增加人力资本储备,提高就业率

**4.1.1 合理配置教育资源,优化技术培训,提升就业能力** 教育的贫乏是导致贫困的根本源头.对于宁夏南部山区的劳务移民也是一样,劳务移民要发展,首先要发展教育<sup>[5]</sup>.措施如下:

第一,有效整合当地的教育资源,充分利用职业学校等培训资源,鼓励职业院校放低门槛,结合就业、科技部门的相关指示,按照企业用工需求,面向劳务移民进行招生,实施定向技能培训.第二,充分利用已建立的现代远程教育平台等资源,完善当前教学培训基础设施,以促进劳务移民后续产业发展需求为宗旨,形成完整的劳务移民劳动力技术培训体系,为后期移民工程的顺利进行提供就业保障.第三,高度重视移民再教育,尤其是移民子女的受教育问题.毋庸置疑,劳务移民的生计可持续发展的重担将由移民子女来完成.因此,实施基础教育全覆盖、职业教育和高等教育共同发展的教育形式,提高劳务移民及其子女的文化素质和接受新生事物的能力,从根本上脱离传统的农业生产,接受新的生存之道,成为地区经济社会发展的骨干力量.

**4.1.2 大力发展后续产业,拓宽金融渠道** 首先,加快培训和发 展第二三产业.引导劳务移民参与能源工业、煤化工、冶金工业、建材工业、商贸流通、物流配送、旅游、餐饮等产业的培训,政府通过订单或专业培训向企业输送有一技之长的劳务移民,安排其进入工厂工作.其次,完善对第二三产业的优惠政策.政府为劳务移民缴纳前期社会保险金或针对

生态移民出台相关政策,使之达到企业同龄工人标准.最后,强化对后续产业的金融信贷支持.鼓励引导金融部门对劳务移民涉及的产业放宽贷款条件,简化贷款手续,延长贷款期限,加快移民后续产业的建设以及生态资源的开发利用.同时,激励移民自主创业,并由政府为其提供便捷的金融服务,保障创业的顺利进行.

### 4.2 监督移民区的基础设施建设,改善人居环境

基础设施建设、住房质量、小区环境等是影响移民安居乐业的重要因素.因此,政府应提高移民的物质资本和自然资本质量.首先,加强对移民区住房建设的监管,保证房屋质量.其次,对社区居民进行文化宣传,做好小区卫生环境工作.再次,加大对水利设施、交通、文教卫生等方面的投入,切实解决移民“出行难、用水难、求学难、看病难”等问题,改善移民社区的人居环境,提高其生活质量,为移民的后续发展提供稳定可靠的后勤服务<sup>[6]</sup>.

### 4.3 提高劳务移民社区的管理水平

**4.3.1 创建和谐移民社区** 从强化组织责任、服务、宗教以及社会保障等方面,协调解决移民就业、教育培训、宗教等问题.同时,在每个移民社区建立一支灵活、稳定的高素质社区服务队伍,正确引导并帮助移民普及政策、法律法规、维权等知识,预防和化解各类矛盾纠纷,提高社区的管理水平.同时,认真维护社区治安,保障社区人员的财产及人身安全,维护移民区的稳定<sup>[7]</sup>.

**4.3.2 构建信息化社区服务平台** 信息化社区服务平台包括2方面:一是构建劳务移民社区服务平台,实现社区人口、资源、社保、计生、党群等社会管理工作的信息化,保证社区政务公开、透明;二是建立双向信息交流共享平台,保证信息的有效性、时效性、真实性,同时可帮助移民建立与政府交流的关系纽带,及时向上反映问题,包括信息咨询、生活娱乐等问题,丰富移民的文化生活,拓展移民视野,推进社区的智能化管理<sup>[8]</sup>.此外,对移民、社区管委会和政府等部门进行合理的角色定位及责任分担,使之充分发挥各自的作用,统筹协调,促进移民社区的和谐、稳定、可持续发展.

通过这次调研,发现首批劳务移民搬迁试点相对比较成功,但在就业、贷款方面仍存在诸多问题.因此,在后期的移民搬迁安置中,应尽量避免当前移民搬迁过程中遇到的问题,并以长远发展的眼光制

定相应的搬迁策略,提升劳务移民的生计资本储备,从根本上实现劳务移民生计的可持续发展。

### 参考文献:

- [1] 罗蓉. 中国城市化进程中失地农民可持续生计问题研究[D].上海:西南财经大学,2008.
- [2] 靳小怡,李成华,杜海峰,等.可持续生计分析框架应用的新领域:农民工生计研究[J].当代经济科学,2011,33(6):103-109.
- [3] 刘学武,王国庆,韩秀丽.劳务性生态移民务工问题研究[G]//齐岳,何建国.2012年宁夏中南部地区生态移民蓝皮书——生态移民社会治理.银川:黄河出版传媒集团·宁夏人民出版社,2013:114-124.
- [4] 李耀松,许芬,李霞.宁夏生态移民可持续发展研究[J].宁夏社会科学,2012(1):29-35.
- [5] 陈晓君.山区生态移民生计可持续发展调查研究——以丽水市景宁县为例[J].经济视角,2013(11):14-16.
- [6] 袁明宝.生计农业:中国小农的现实表达与发展转型[J].南京农业大学学报:社会科学版,2013,13(6):21-24.
- [7] 李霞.可持续发展视角下宁夏生态移民发展战略思考[C]//李培林,王晓艺.2013年中国生态移民与区域发展学术研讨会论文集.北京:社会科学文献出版社,2013.
- [8] 顾云峰.信息技术在宁夏生态移民新村管理工作中的应用[J].农业网络信息,2013(6):132-134.

## On issues about sustainable livelihoods of labor migrant in Ningxia ——A case study of Ningxia

*Han Xueyu, Dong Mei, Zhou Ting*

(School of Economics and Management, Ningxia University, Yinchuan 750021, China)

**Abstract:** During “the Twelfth Five Year Plan” period, Ningxia will be resettled 3.46 million ecological migrant. Through the Sustainable Livelihoods Framework, this study intends to study the sustainable livelihoods of labor migrant of Shizuishan City of Ningxia from the five aspects of natural capital, human capital, physical capital, financial capital and social capital. We found that labor migrant in Shizuishan City mainly affected by the presence of the problems such as poor education, unskilled, impoverished financial capital, social capital reserve deficiencies and so on. The above problems were improved appropriately and some measures were raised. We wish this research can give some good suggestion for the government.

**Key words:** labor migrant; sustainable livelihoods; Ningxia

(责任编辑、校对 魏 乐)