

# 新加坡中国大陆新移民现状浅析\*

沈燕清

在日益全球化的今天,国际移民活动正以前所未有的规模进行着,其原因主要是地区经济发展不平衡导致发展中国家的人口大量移居发达国家。源自中国大陆的新移民是国际移民的一个重要组成部分。据估计,20世纪70年代中期至90年代中期华人新移民的人数至少在240万以上,其中源自大陆的新移民近70万人,他们当中约有60万人移居美国、加拿大、澳大利亚和欧洲的一些发达国家。东南亚地区的华人新移民主要集中在新加坡。据估计,新加坡华人新移民的人数在20万左右,约占全世界华人新移民的10%。源自中国大陆的新移民是新加坡华人新移民的重要组成部分,主要有建筑劳工、留学生、技术与投资移民、家庭团聚移民和非法移民等。本文试就新加坡中国大陆新移民的构成、现状及存在的问题做浅要的分析。

## 一、新加坡建筑业中的中国大陆劳工群体

中国、新加坡之间的工程承包和劳务合作非常密切。据统计,截至2002年底,中资公司在新加坡累计签订承包工程和劳务合作合同额达87亿美元,营业额超过73亿美元,累计派出各类劳务人员达20多万人次。目前,新加坡已成为我国最大的海外劳务市场,而建筑业则是中国、新加坡合作的主要领域。据统计,到2001年年底,在新加坡务工的中国劳工累计近10万人,其中多数在建筑业工作。

新加坡的中国劳工主要有两个来源:一是来自中国各地国有企业的员工,他们多是在中介的安排下来到新加坡的,又被称为“公司工”。新加坡政府规定,雇主可以根据发包工程量向人力部申请外国劳工指标,申请到外国劳工指标后,雇主就委托本地的中介公司到中国招

---

\* 近年来,“中国新移民”已成为侨史学界研究的一个重要课题。该如何界定“新移民”?我国法律对“新移民”还没有明确界定,学术上对“新移民”的内涵与外延也有着不同的看法:有些学者将其内涵概括为改革开放以来从中国大陆、港、澳、台等地移居国外并取得永久居住权的华侨以及加入当地国籍的华人,有的学者把近一二十年来华侨、华人的再移民归为“新移民”的范畴,有的学者对“新”的内涵有不同的解释,等等。著名学者王赓武认为“新的中国移民的出现和新移民这一新称谓的出现最早是由中华人民共和国的有关部门首先提出来的,其对象是近年来从中国移居到国外的公民”,即无论是否取得所在国国籍,只要是在改革开放以后移居国外的中国人都可以归入“新移民”的范畴,侨史学界多趋向于这种较为宽松的界定。新移民作为一种新的社会现象,主要有专业技术移民、投资移民、留学生移民、家庭团聚移民以及非法移民等方式,究竟哪一种移民方式占主体,目前没有明确的统计。

参见庄国土:《对近20年来华人国际移民活动的几点思考》,载《华侨华人历史研究》,1997年第2期,第1—2页。

参见 靳加 刘宏:《战后新加坡华人社会的嬗变:本土情怀·区域网络·全球视野》,厦门大学出版社,2003年,第212页。

参见《工程承包劳务合作简况》,载 <http://www.mofcom.gov.cn>。

参见新加坡《联合早报》,2002年3月31日。

工。这些中介公司又与中国的中介公司联系,由中方中介公司负责招募工人。这些应招工人在缴纳中介费并经过培训后来到新加坡,由雇主代为办理工作许可证,他们取得工作许可证后就可以开始工作了。二是少数非法入境、在新加坡各工地打零工的所谓“自由工”。他们大多来自中国江浙、福建一带的农村或小城镇,在一些不法中介公司或个人的引诱下,借高利贷交纳了数额不菲的所谓“手续费”后来到新加坡。相对于“公司工”而言,“自由工”既没有固定的签约公司,也没有工作许可证,属于非法黑工,在居留、住宿和收入方面都没有保证。

建筑业在新加坡经济发展中发挥着举足轻重的作用,其增加值约占新加坡国内生产总值的10%。在新加坡建筑业蓬勃发展时期,中国劳工由于懂华语、技术好、理解能力强、肯动脑筋、劳动效率高而受到欢迎。与来自其他亚洲国家的工人相比,他们的工资较高。中国劳工的日薪是30—50新元,而泰国劳工的日薪是24—30新元,印度劳工的日薪约为20新元,孟加拉劳工的日薪为18—29新元。

近年来,由于经济低迷及建筑业竞争的日趋激烈,在新加坡从事建筑业的中国劳工的处境日益恶劣,劳资纠纷日益突出。2000年共有4318名外国劳工到新加坡人力部寻求帮助,提出了615起索偿和投诉案,其中中国劳工约占4成。2001年,新加坡人力部共接到717起外国劳工索偿和投诉案,涉及的外国劳工多达7018人,其中中国工人占了近7成,中国工人一共提出了156起索偿和投诉案,占总案数的22%,而这些外国劳工多来自建筑业。

在新加坡的中国建筑劳工与雇主的纠纷主要表现在以下几个方面:

1. 新加坡雇主普遍拖欠工资,特别是2001年以来,受经济不景气的影响,新加坡雇主拖欠工资的问题愈发严重。雇主拖欠工资少则几个月,多则一年半载。中国驻新加坡大使馆经济商务处一等秘书张丽平表示,她自2000年1月上任以来,中国工人投诉工资被拖欠的情况已有多次,2002年2月便处理了一起涉及450名工人的大案件,工人被拖欠的工资从数千至上万新元不等。2001年3月,26名来自中国江苏的建筑工人受雇于新加坡的成路建筑贸易有限公司,在雇工合约上注明每日工作8小时、薪金25新元,若超时或在周末工作,则薪水按比例乘以1.5倍,但直到2001年7月,该公司只发给他们四五百新元。在新加坡人力部进行干涉后,该建筑贸易公司才同意付清所拖欠的全部薪金。

工资被拖欠的情况在新加坡中国劳工中比较普遍,其直接原因在于中国劳工在来新加坡之前交纳了较其他亚洲国家工人更高的费用。中国工人到新加坡的费用大概是4000—6000新元,但很多中国劳务代理方还会向工人收取另外一笔约25000元人民币(约合5000新元)的保证金。中国工人来新加坡一般要花费5万—6万元人民币,他们当中的许多人是举债交齐出国费用的,所以中国劳工有更强烈的挣钱意识,很怕失去打工的机会。一些雇主揣测到中国劳工想尽快挣回本钱的心理,于是对他们进行欺骗。而在新加坡打工的来自印度、泰国、菲律宾、孟加拉等国的劳工因为缴费较少,敢和拖欠工资的老板理论,如果老板不给钱就走人,所以他们就较少遇到工资被拖欠的问题。

2 新加坡外币兑换商骗取中国劳工的血汗钱。近年来屡屡发生中国劳工在新加坡汇款被

---

参见张敏:《中国劳工落难新加坡》,载《东南亚纵横》,2001年第8期,第47页。

参见新加坡《联合早报》,2002年3月31日。

同上。

参见《在新中国民工被拖欠工资现象有恶化趋势》,载 <http://www.chineseintemetnews.com.cn>, 2002年2月28日。

参见新加坡《联合早报》,2001年7月5日。

骗的事件,2002年初更发生了震惊中、新两国的“永隆 私吞汇款案”。位于芽笼路城市购物中心内的“永隆”公司外币兑换公司,从2001年12月21日至2002年1月25日以高汇率甚至免除服务佣金的手段吸引中国劳工前去办理汇兑业务。该公司华裔负责人蓝成锋及其祖母并未将中国劳工的钱汇到中国,而是将其据为己用。该案共涉及1200名中国劳工的880万新元(约合4100万元人民币)。其后,蓝某虽被判入狱22年,但工人们的血汗钱已经无法追回。

3. 中介或代理人侵吞劳工的保证金。新加坡政府规定,雇主每雇用一名外国劳工必须交纳5000新元的保证金,以保证外国劳工在新加坡期间遵纪守法并按时离境。规模大的公司多数会承担这笔费用,但一些规模小的公司则要求劳务代理方来承担这笔费用,劳务代理方就把它转嫁到外国劳工身上,有的劳务代理方甚至与本地雇主勾结起来合吞这笔款项,根本就不打算在外国劳工回国时归还。因此,由保证金所引发的纠纷屡见不鲜。2002年9月,200多名中国劳工向新加坡人力部控诉位于三巴旺路的一家建筑公司,起因是该公司为每位工人开设了一个户头,要求工人在抵新工作初期每月从他们的薪水中扣除500新元存进该户头,让公司代为保管及充当保证金,并许诺期满后就归还这笔钱。到2002年7、8月份,每位员工在各自的户头中已存入6000—8000新元。而这时,该公司忽然停止给员工发工资,工人们自然开始怀疑公司的财务状况,并要求公司归还代为保管的保证金,但公司的一名董事告诉他们,这笔钱已被在中国的老板转进公司的户头并提取了,工人们欲哭无泪。

4. 中国劳工的劳动安全无法保障。在新加坡从事建筑业的中国劳工经常发生工伤事故,一些新加坡雇主的安全生产意识薄弱是造成事故发生的直接原因。例如,1998年12月26日,来自中国河南的建筑工人赵某在武吉班让一座兴建中的多层停车场的5楼工作时,不慎失足跌下,造成脊椎受伤而无法工作,公司强迫他回国。有关部门经过调查发现,该公司在工地没有提供安全设施,没有提供足够的灯光、安全踏板、扶手及围栏装置、安全带、安全网和头盔。

劳资纠纷日益突出与亚洲金融危机后新加坡建筑业的不景气有密切的关系。因为经济的衰退很难在短期内得到恢复,所以新加坡政府开始采取控制与缩减中国劳工数量的政策。新加坡人力部规定,从2002年3月开始暂停从中国引进建筑工人,以便对本国相关行业体制进行检讨,对管理办法进行改进。而从2003年10月1日起,承包商所能聘用的建筑业外国劳工比例顶限,将从先前的1:5降低为1:4,预计到2010年外国劳工人数将减半。同时,新加坡政府还对输入外国劳工提高了技能要求,规定从2004年1月1日起,建筑承包商新聘用的非传统来源地外国劳工都必须至少拥有一种获得鉴定的技能;若聘用至少拥有两种技能的外国劳工,将减少雇主支付的劳工税。这些政策对中国赴新的工人产生了较大影响,预计短期内中国赴新的工人数量不会有太大的增加,甚至可能会有所减少。

## 二、新加坡中国大陆留学生群体

留学生群体是新加坡中国大陆新移民的重要组成部分。1982年,中国政府颁布了“支持留学、鼓励回国、来去自由”的留学政策后,大量年轻学子涌向海外求学。据估计,改革开放以

参见新加坡《联合早报》,2001年7月28日。

参见新加坡《联合早报》,2002年9月4日。

参见新加坡《联合早报》,2002年8月13日。

参见新加坡《联合早报》,2003年2月14日。

参见《新加坡对建筑业外籍劳工管理政策进行调整》,载 <http://www.bizcn-sg.org/sglaowu.htm>。

后至 2002 年,中国大陆共向世界 103 个国家和地区派遣了 30 多万名各类留学人员,其中有 1.3 万—1.5 万人在新加坡。

相对于其他亚洲国家,新加坡颇具吸引中国留学生的资本:一是它在地理位置上独具优势,与中国相隔不远,气候、人文环境等相差不大,中国学生比较容易适应;二是它采取英式教育体制,在新加坡公立学校就读所获得的文凭及学位在国际上可以获得广泛认可,便于中国学生走向世界,因此不少中国学生把新加坡作为自己转向欧、美国家的跳板;三是新加坡独特的双语教学政策为中国留学生提供了一个极其容易适应的语言环境,新加坡全民的英语素质较好,又有占总人口 77% 的以汉语为母语的华人,形成了特殊的双语环境;四是相对于欧、美国国家,新加坡的学费要低 30% 以上。此外,面对中国大陆近年来形成的巨大的留学市场,加上自身发展对人才需求的增长,新加坡政府也采取了一些积极措施以吸引中国留学生,如与中国某些高校或中学签约,从中国学生中选拔优异者赴新留学,或通过减免学费来吸引生源等,这使得留学新加坡的中国人不断增加。

应该指出,在新加坡的中国留学生多数表现出色,如 1997 年只身到新加坡义安理工学院求学的中国江苏姑娘马骏,曾因为语言不通而过了半年“不是睡觉,就是读书”的日子,3 年后,她不但成为造船与岸外工程系首名获得金牌的中国女留学生,而且还是该学院首名荣获“李光耀科技奖”的女生。

中国留学生的优秀表现使得他们成为新加坡各学校积极争取的对象。2004 年初,新加坡宣布将在世界各地推广“环球校园”计划,该计划旨在使新加坡发展成为全球首要的教育服务基地,并且计划在未来 9 年吸引 20 万海外学生和企业员工到新加坡接受教育或培训。该计划中有众多获得政府授予的“新加坡素质级私立教育机构”称号的优质私立院校加入,将给中国学生提供更多的留学机会。

但是,新加坡的中国留学生中也存在着一些问题,引起了中、新两国的关注。

1. 中、低龄留学生的数量增多,存在不少问题。在中国大陆日益高涨的留学热潮中,出现了留学人员低龄化的趋势。据统计,自改革开放后,每年中国自费出国留学的约有 2 万—3 万人,其中中、小学生就占了一半。而在新加坡的外国中、小学留学生中,中国人尤其是上海人占了相当大的比例。这些留学生多数尚未成年,还没有形成较正确的世界观、价值观和人生观,他们的自立能力、自控能力、判断能力等都比较差,易受外界影响而出现一些问题。有些家境富有的中国中、小学生在新加坡挥霍成性、攀比成风,造成了极坏的影响。据说,有的中国小留学生在新加坡一个月花费 10 万新元(折合人民币约为 50 万元)。有一位中国小留学生因为嫌新加坡的饭菜不好吃,竟然吩咐父母在中国做好饭菜,再打包空运过去。由于独自在外没有父母长辈的监护,这些小留学生容易被坏人引诱而染上不良的生活习惯,吸毒、赌博等现象时有发生,在新加坡往往难以学有所成,许多人不得不中途回国。

2 留学新加坡的现实与理想差距大。许多中国留学生选择到新加坡留学,看中的是新加

---

参见新加坡《联合早报》,2003 年 2 月 14 日。

参见新加坡《联合早报》,2000 年 6 月 29 日。

参见张明浩:《“环球校园”计划让新加坡留学吸引力大增》,载《侨园》,2004 年第 1 期,第 40 页。

参见《低龄留学生处境堪忧》,载 [http://www. yellowpage com. cn](http://www.yellowpage.com.cn),2003 年 3 月 25 日。

参见《外国学府纷到中国抢滩》,载 [http://www. zaobao com](http://www.zaobao.com),2001 年 4 月 3 日。

参见《在新加坡大花钱,中国富家子女嫌狮城穷》,载 [http://www. is4u net](http://www.is4u.net),2003 年 2 月 25 日。

坡与西方接轨的教育体制。实际上,新加坡的教育制度与西方国家的教育制度还是有一定差距的。新加坡的教育系统主要包括正规教育机构(即公立学校)和私立学校两类。公立学校由政府投入资金,由教育部管理、督导。只有考取奖学金的中国学生才能进入公立学校学习,其余的中国留学生多在全球私立学校就读。新加坡的各类私立学校由工商管理部门发给营业执照,并需到新加坡教育部注册,这些私立学校属于公司性质,以营利为目的,按产业化方式进行经营。这些私立学校多数是计算机、商业、语言类的学校及补习中心,学制和学额没有定制,课程设计和收费标准五花八门,教学和师资条件优劣混杂,教育质量参差不齐。而新加坡公立学校的教育体制也无法与西方发达国家相比。针对中国留学生进行的相关调查显示,中国留学生对新加坡政府公立学校教育体制的总体评价并不高。

一位中国学生为了圆留学梦,放弃了在国内一所著名医科大学的学籍而到新加坡一所理工学院就读护士专业,结果她所在的学校只是一所从事中等职业培训的学院,毕业后只能得到大专文凭,还必须在新加坡从事护士工作6年而无法担任医生的职务,她后悔莫及。更有一些中国留学生由于无法正确面对现实,身心备受折磨,无法继续求学而回国。

### 3. 留学欺骗事件一再发生。

(1)被留学中介欺骗。在中国大陆,盲目的出国热使得出国中介机构大量涌现,其中不乏“鱼目混珠”之辈。中国驻新加坡大使馆教育参赞王永立表示:“因为部分中国学生没有获得充分的信息,他们到新加坡来留学是通过不同的渠道,这渠道当中有一些是没有保障的,难免会上当。”例如,一位经由海外留学中心中介的吉林学生,与陪读母亲共花了10万多元人民币到新加坡一家公司学习语言,到新加坡后才发现这家公司只是本地人的补习机构,根本无权从事留学新加坡的业务。为了保护中国学生的利益,中国驻新加坡大使馆从2002年开始对新加坡私立学校进行资格认证,并规定:日后只有经过大使馆资格认证合格的私立学校才能到中国招生。

(2)被新加坡的房东欺骗。中国留学生在新加坡租屋受骗的事件数不胜数。2002年4月初,20名中国留学生代表到中国驻新加坡大使馆投诉:一位约35岁的新加坡妇女庄某以出租东海岸“碧湾园”的整个公寓为名,向多名中国留学生收取了半年的租金和若干抵押金,结果每名学生支付了2000多新元,却无法入住,一些学生甚至只能露宿东海岸公园。庄某还以协助办理入学、充当担保人等为幌子欺骗了其他学生。同年7月,近百名中国留学生到中国驻新加坡大使馆投诉,说一位林姓房屋中介人用各种手段骗去了他们8万多新元,很多留学生因为受骗而无处安身。中国留学生一再受骗的事件造成了极大影响,损害了新加坡在中国留学生心目中的形象。

## 三、在新加坡的陪读妈妈群体

新加坡政府规定,6—16岁申请就读公立中、小学的外国留学生,其母亲可以陪读,由此相

参见《华新网十年旅新中国留学生生存状况调查报告》,载 <http://www.8wen.com/doc/839628/>。

参见《留学热点关注:走出涌向新加坡留学的误区》,载 <http://www.tigtag.com>,2002年7月10日。

《中国留学生为什么会被骗?中国驻新教育参赞王永立分析原因》,载 <http://www.zaobao.com>,2003年3月10日。

《留学热点关注:走出涌向新加坡留学的误区》,载 <http://www.tigtag.com>,2002-7-10。

参见《新加坡又有中国学生租屋受骗》,载 <http://www.chineseintemetnews.com.cn>,2002年4月5日。

参见《百般施骗心狠手辣 新加坡中国留学生受骗纪》,载 <http://www.southcn.com>,2003年3月22日。

应地产生了陪读妈妈群体。据估计,2003年在新加坡的中国陪读妈妈在千人左右(也有人认为其数量在万人以上)。

陪读妈妈的背景各不相同,有的在国内有大学文凭,拥有一份固定、体面的工作,只是为了孩子能接受更好的教育而出国;有的是因为在国内下岗而想到新加坡寻找机会;有的是因为婚姻破裂想换环境而动了出国的念头;还有的是因为孩子无法承受国内严酷的升学竞争而出国,等等。

陪读妈妈与孩子多数是通过中介而来到新加坡的。为了到新加坡,她们要支付中方和新加坡本地中介公司的费用以及陪读妈妈的担保费,共计5万—6万元人民币。有的中介还骗取了诸如“人情费”、“双认证费”和“监护人费”等无中生有的费用。此外,在新加坡,孩子与母亲两人每月的开销包括学费、房租、生活费等至少要1000—1200新元,因此对多数陪读妈妈来说,挣钱养活孩子和自己是到新加坡后的第一要务。

但是,陪读妈妈在新加坡找工作往往会遇到很多困难:一是她们不能很快调整自己以适应新的工作,尤其是那些在国内有稳定收入且社会地位较高的母亲,往往难以克服心理障碍接受打工的现实;二是陪读妈妈所申请的工作许可证是与她们的陪读身份挂钩的,有效期限只有6个月,到期必须更新,通常雇主都不愿意聘用她们。在这种情况下,陪读妈妈在新加坡所能从事的只是一些劳动强度大、工作时间长且工资不高的工作。有幸获得工作的陪读妈妈并不一定就能应付每月的开销,为了生存,一些陪读妈妈不得不放弃尊严到美发厅、按摩院、足底按摩院等场所工作。据估计,陪读妈妈中有一半在按摩院工作,少数甚至从事色情服务,苦不堪言。

生存的压力、现实的不如意导致多数陪读妈妈存在严重的心理障碍。陪读妈妈为了孩子付出了巨大的代价,有的辞去了在中国受人尊敬的工作和固定收入来新加坡打零工,打工收入又低。一些陪读妈妈长期疲于工作,还要忍受夫妻两地分隔的痛苦,有的人不免精神苦闷,把孩子当作出气筒,打骂甚至虐待孩子,还有人不得不去看心理医生。例如,一位陪读妈妈在中国已获得本科文凭并从事了20年的教学工作,陪女儿来新加坡求学后,因为要过英语关,心理压力,加上自卑,脾气变得烦躁、喜怒无常,又由于陪读身份难以找到工作,因而以泪洗面是“家常便饭”。

单亲母亲的心理障碍更大,生存的压力常使她们想找一个可以依靠的伴侣。一些人到婚介机构求偶,希望找一个新加坡人做丈夫,帮助自己摆脱就业和经济上的困境。新加坡一家婚介机构的人士说,每10名求偶人士中就有6名中国人,其中多数是陪读妈妈。但是,她们往往难以如愿,因为生存的压力使得她们在求偶时要求很高,如要求对方是新加坡人,要有车、有房、收入高等,但具有这些条件的新加坡男士多半是不会选择陪读妈妈作为伴侣的。

亚洲金融危机以来,新加坡经济发展缓慢、就业市场低迷,因此从2003年8月开始,新加坡人力部不再发给陪读妈妈工作许可证。这一政策引起陪读妈妈强烈抗议。2003年11月,新加坡人力部在政策上做了一些调整,规定凡是2003年11月1日之前到新加坡的陪读妈妈,可以申请除少数不允许陪读妈妈从事的行业(如按摩、酒吧、陪舞等)外的其他工作;而2003

---

参见新加坡《联合早报》,2003年11月23日。

参见新加坡《联合早报》,2002年4月6日。

参见《新加坡的中国陪读妈妈》,载 <http://www.tigtag.com>,2003年1月14日。

年 11月 1日以后来到新加坡的陪读妈妈应该以陪护自己孩子学习为目的,在孩子正式进入公立中、小学学习的第一年内,不能申请工作。此外,如果有证据显示其陪伴的孩子不能正常学习,已有工作的陪读妈妈将会被强行停止工作,以便能全身心地照顾孩子。这一政策的实行无疑会给陪读妈妈的生活、工作以及子女教育带来一线生机。

#### 四、在新加坡的其他类型的中国大陆新移民

到新加坡的中国大陆新移民还有技术移民、投资移民、家庭团聚移民、非法移民等类型。

亚洲金融危机以来,新加坡政府积极制定吸引中国优秀人才的政策,为在欧、美国家取得博士学位的中国留学生到新加坡工作提供了优厚的待遇,同时热情欢迎具有高学历的中国专业技术人员到新工作。于是,一些拥有娴熟外语能力、丰富专业知识和较强敬业精神的白领纷纷移民狮城。据统计,2000年底在新加坡高科技、高技术领域工作的中国人约有 1万人。新加坡华裔会馆馆长纪宝坤在 2001年 7月举行的“中国新移民面面观”讲座上指出,新移民和旧移民有很大的不同,很多新移民是知识分子和专业人才,如新加坡国立大学和南洋理工大学中都有许多来自中国的研究员。在南洋理工大学的教学和研究人員中,中国新移民占的比例颇大,尤其是在一些工程和科技研究领域,中国新移民所占的比例更大。还有一些中国大陆的文艺和体育专才来到新加坡大展拳脚,如优频道新闻主播王熾青、中国女子体操队前队长乔娅、中国国家队前步枪教练宋海平、新加坡交响乐团小提琴副首席之一的孔朝晖等。

随着中、新之间经贸合作的发展,一些中国企业纷纷走向新加坡。至 2004年,中国在新加坡设立的企业约有 180家,大约有 500家中国企业在新加坡设立了机构,其业务涉及银行、金融、保险、航空、海运、贸易、工程承包、劳务输出等。近年来,中国企业赴新加坡建立独资、合资机构的情况不断增多。同时,出现了不少以投资形式移民到新加坡的中国大陆居民,如来自中国大连的女企业家郭巧丽 1995年闯荡新加坡,不久后便在新加坡开创了自己的教育品牌“新灵格”,拥有一系列独创的教材、一批外籍英语教师,招收了约 1000名学生。来自中国上海的史旭博士创办的纳峰科技公司已颇具规模,年收入已达数千万新元。他表示,新加坡是一个能够让中国企业过渡并逐渐走向国际化的地方。这些技术移民和投资移民一旦在新加坡立足,其家属就会以家庭团聚移民的形式陆续来到新加坡。

也有一定数量的中国人以非法移民的形式进入新加坡。2000年 6月底,新加坡警方突击马里士他路一栋私人公寓,共逮捕了 153名非法移民及逾期居留者,这些非法移民的年龄在 23—45岁之间,除了一名越南籍妇女外,其余皆为中国籍。2003年,在新加坡落网的非法移民主要来自印度、中国和泰国,占非法移民总人数的七成五,他们多在建筑、饮食、娱乐及色情行业打黑工。

由于新加坡政府对非法移民实行严厉的刑法,非法移民在新加坡处境艰难。2002年 4月,

---

参见范若兰等:《大陆中国人在新加坡:一个实地调查》,载《东南亚研究》,2001年第 1期,第 76页。

参见新加坡《联合早报》,2001年 7月 30日。

参见侯红昌:《浅议中国和新加坡之间的经贸合作》,载《八桂侨刊》,2004年第 1期,第 33页。

参见《大连女企业家新加坡开创教育品牌》,载 <http://www.chinaqw.com>,2003年 9月 5日。

参见新加坡《联合早报》,2003年 4月 2日。

参见新加坡《联合早报》,2000年 6月 30日。

参见《非法移民去年有所减少》,载 [http://www.zaobao.com/sp/sp009\\_240204.html](http://www.zaobao.com/sp/sp009_240204.html)

来自中国福建的“人蛇”陈某以自己在新加坡逾期居留的噩梦般经历写成了《人蛇手记》一书,书中描绘了作者身心饱受折磨的“人蛇”生活经历,对新加坡的中国“人蛇”的生活情况进行了较真实的描写,对世人起到了一定的警示作用。

## 五、结 语

1. 应该从全球化的角度来看待新加坡的中国大陆新移民。全球化主要是指经济全球化,而人力资源全球化是经济全球化的重要组成部分,国际移民作为人力资源在世界范围内流动的一种实现形式,有效地促进了人力资源全球化。据国际劳工组织 2000年发布的一份报告,世界移民人数已达到 1.2 亿,比 1965年的 7500万人增加了近 6成。英国经济学家希克斯早在 1932年就指出,区域间的经济利益差异是劳动力流动的首要动因。在全球化时代,国家之间尤其是发展中国家与发达国家之间经济发展的不平衡不但没有消除,反而加剧了,这推动着大批劳动力从发展中国家流向经济发达、工作机会多、福利待遇好的国家和地区。

新加坡的中国大陆新移民主要是经济型移民,也是世界移民大潮的组成部分。由于经济高速增长和人口增长率下降,新加坡在 20世纪 80年代曾出现了严重的劳工短缺问题;同时,高科技产业的发展使新加坡求才若渴,而与新加坡有密切渊源关系的中国自然成为新加坡争取人才的主要对象。2001年,新加坡内阁资政李光耀在新加坡国立大学“资政论坛”的讲演中明确表示:“为了要更好地了解中国人,我决定吸收聪明的中国人才到新加坡工作和学习,以便了解新加坡人,并成为新加坡的一分子。”来自中国大陆的新移民自然而然地成为新加坡当地外来人才的多数。

2 对新加坡中国大陆新移民的研究还是一个全新的领域,需要更多的研究与重视。中国大陆新移民对新加坡社会日益产生重要影响,新加坡政府也相当重视这一特殊群体。2003年 10月 29日的《联合早报》更是推出了新移民研究专刊《新天地》,专门刊载有关中国新移民动向的资料,成为研究新加坡中国新移民问题的重要资料来源。我国学术界对这一问题的研究还处于起始阶段。笔者认为,对新加坡中国新移民问题的研究应得到重视。

(沈燕清,助理研究员,厦门大学东南亚研究中心,厦门, 361005)

(责任编辑:黄海慧)

---

参见新加坡《联合早报》,2002年 4月 22日。

参见朱其良:《国际移民对世界政治经济的影响》,载《广西社会科学》,2002年第 3期,第 40页。

参见 新加 刘宏:《战后新加坡华人社会的嬗变:本土情怀·区域网络·全球视野》,第 220页。

参见金喜在、孔德威:《全球化时代的劳动力流动》,载《经济论坛》,2003年 11期,第 34页。

新加坡《联合早报》,2001年 10月 24日。